



## ¡¡¡LLEGAN LAS VACAS GORDAS!!!



Después de conocer los excelentes resultados de Bankia hasta la fecha, y siendo una parte importante de los mismos la reducción de gastos motivada en parte por los despidos del ERE, nos surgen varias preguntas. ¿Cómo repercutirá esto en el colectivo de empleados, “culpable” en gran parte de estos resultados? ¿Cabría adelantar la aplicación de trienios y PDP al año 2015? ¿Haremos realidad el principio divulgado por el Sr. Presidente de “la venta rigurosa de productos que se adapten realmente a las necesidades del cliente? ¿Se darán cuenta por fin de que los empleados somos los primeros interesados en que esto funcione y aflojará la presión para la consecución de objetivos ya que, también en palabras textuales del Sr. Goirigolzarri, mostramos los mejores ratios de volumen de negocio por empleado? Mucho nos tememos que, dado que las medallas siempre se ponen en las mismas pecheras, esto no sea así.

## ¡¡¡EL SOPLO!!!



Debemos exigir el cumplimiento normativo y la aplicación del mismo a todos los empleados de la entidad. El uso de información confidencial, cuyo destino era la fiscalía, por el Sr. Juan Chozas para avisar a algunos de los usuarios de las tarjetas black (Rato, Amat, Barcoj y Norniella) con el fin de que devolvieran parte del dinero utilizado, según el periódico El Mundo, debería exigir la depuración de responsabilidades al más alto nivel.

## EVALUACIONES TRANSPARENTES.



CGT ha solicitado al departamento de relaciones laborales la inclusión en intranet para su consulta de las evaluaciones efectuadas en el año 2012, que recordamos condicionaron los despidos del ERE, con el fin de contrastarlas con las que se están efectuando actualmente. A todos nos gustaría saber si “progresamos adecuadamente”.

NO SOMOS NÚMEROS... ...SOMOS PERSONAS



