



CAIXANCIO

- *Hartazgo, desesperanza, frustración sufrido por el trabajador de CaixaBank debido al clima laboral en que realiza su función.*

Es esa punzada en el estómago los lunes por la mañana al despertarte para ir a trabajar, *¡otra semana más!*; ese suspiro al mandar el email al final del día con las ventas realizadas, *¿cuántos móviles de 2.000 euros?, ¿cuántos seguros? ¿qué margen has conseguido hoy?*; ese 20 % de empleados menores de 50 años solicitando irse en el ERE, esas más de 8.000 solicitudes de adhesión pese a lo pírricas de las condiciones, esos aplausos y vítores en Oficinas y SSCC al irse recibiendo la aceptación de las adhesiones, la espiración profunda de asunción derrotista tras la denegación (alguien se cubrió de gloria tras decidir que muchas o todas las denegaciones eran porque " *tu perfil profesional como el puesto de trabajo que ocupas son de carácter estratégico para esta Entidad, lo que hace necesaria tu continuidad en la misma*" y luego hubo que rectificar y, en un baño de realidad, decirles a los compañer@s que la denegación era "...en atención a los criterios de prelación y cupos establecidos en el citado Acuerdo").

Ya ha pasado el verano y con él, el fin de las vacaciones, la vuelta al cole, los atascos y el **final de la Fase 1 del ERE**, donde a muchos, les ha sorprendido la cantidad de adhesiones tanto de menores de 50 años como globales en esta fase inicial, muchos incluso piensan, ¡qué ilusos!, que esto debería de hacer recapacitar a la dirección; la gente está cansada y alguien debería de replantearse un cambio de rumbo ante una plantilla atenazada por la incertidumbre y la presión. Pero no

seamos ingenuos, este ambiente irrespirable no es fruto del azar, no ha surgido por generación espontánea, la permisividad para con las actitudes mesiánicas y despóticas, las faltas de respeto a la plantilla y a la clientela, **el Caixancio no es casual**: es una estrategia de desgaste brutal que lleva ya mucho tiempo en marcha.

Una estrategia que, obviamente, viene orquestada desde arriba (Presidencia, Consejero Delegado, Fundación La Caixa...) pero que se aplica con mano de hierro con la connivencia de los adláteres del poder (Territoriales, Zonas, Jefes de Departamento o de Área...), aquellos que para conseguir mantener su posición de misérrimo privilegio son capaces de amenazar, acosar, mentir a la mano que le da de comer, su plantilla. Y, por supuesto, al SUC, Sindicato Único de CaixaBank (SECB, UGT, CCOO), encargado de hacerle la purga a la empresa de sindicatos combativos en lugar de hacer frente a los abusos que sufren nuestros empleados.

Este infame ERE debería ser el pistoletazo de salida para una nueva CaixaBank, es el momento de **empezar a tomar medidas organizativas y laborales que redunden en el bienestar de una plantilla exhausta y hastiada** y eviten que se repitan estas esperpénticas destrucciones de empleo que castigan a trabajadores y clientes (las dos patas en las que se sostiene esta empresa) y que buscan únicamente conseguir dividendos para unos, variable para otros y Gin Tonics en el rooftop de Riu para algún otro.

Mientras 6.400 de nuestros compañeros se preparan para abandonar la entidad, otros **35.000 nos preparamos para seguir construyendo CaixaBank día a día**, es el momento de redimensionar oficinas y redistribuir de forma eficiente y equitativa la carga de trabajo y los objetivos, es hora de poner por delante al cliente y al trabajador, es hora de conciliar y es hora de hacer de esta entidad un sitio digno y amable para trabajar.

Salud.

CONFEDERACION GENERAL DEL TRABAJO
Sección Sindical CaixaBank

NOS PUEDES CONTACTAR EN:
Instagram: @cgtaixabank
Telegram: CGT CAIXABANK
info@cgtaixabank.fesibac.org

