



NOS PUEDES CONTACTAR EN:

Instagram: @cgtaixabank
Telegram: CGT CAIXABANK
info@cgtaixabank.fesibac.org

EL DÍA DE LA MARMOTA Y LOS RIESGOS PSICOSOCIALES

El próximo 2 de febrero se celebra “El día de la Marmota”, una tradición de EEUU y Canadá que intenta predecir el fin del invierno según el comportamiento de este animal, ese día.

Desde la película “Atrapado en el tiempo”, de Andy McDowell y Bill Murray, “el día de la marmota” se ha convertido en una expresión prácticamente sinónima de un mismo día (o un mismo hecho) que se repite una y otra vez sin visos de cambio alguno.

Eso es lo que ocurre con los riesgos psicosociales en CaixaBank. Día tras día, mes tras mes, año tras año... es como el anterior.

Los riesgos psicosociales forman parte consustancial de los riesgos laborales y, en nuestro sector, es el que más daño nos está haciendo a las personas trabajadoras. Incluso más que los atracos. Ya que estos, aun siendo muy graves, afectan a una parte de la plantilla. **Mientras que los riesgos psicosociales pueden afectar (y de hecho lo hacen) a toda la plantilla:** oficinas retail, stores, empresas, all in one, in touch, zonas, direcciones territoriales, servicios centrales...

El Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST) advierte que “el impacto sobre la salud debido a una situación psicosocial inadecuada puede conllevar **ansiedad, depresión, miedo, ira, pérdida de memoria, dificultad de concentración, conductas de riesgo, alteraciones gastrointestinales, enfermedades respiratorias, enfermedades cardiovasculares...**”. Nuestro día a día, ¿verdad?

¿Y CaixaBank qué hace? Pues, a efectos prácticos, y para corregir esta situación, **NADA**.

Bueno, menos que nada, ya que lo que está haciendo CaixaBank es **incumplir su obligación legal**. El ordenamiento laboral establece que “Los trabajadores tienen derecho a una protección eficaz en materia de seguridad y salud en el trabajo” y señala “el **deber** del empresario de protección de los trabajadores frente a los riesgos laborales”.

Es por esto que en la reunión del CUSSEL (Comité Único de Seguridad y Salud Laboral) del próximo día 3 de febrero vamos a solicitar formalmente a CaixaBank **la realización urgente de la Evaluación de Riesgos Psicosociales para toda la plantilla** habida cuenta las modificaciones en las condiciones de trabajo y las reestructuraciones de la empresa de los últimos años.

Porque aquí no paran de incrementarse exponencialmente esos riesgos laborales psicosociales. Si antes de la absorción de Bankia ya eran muy elevados, ahora ya directamente han pasado a la estratosfera: oficinas colapsadas y bajo mínimos de personal, clientes desatendidos y muy enfadados, broncas y enfrentamientos continuos...y todo ello aderezado por las continuas presiones de los DAN, los DUN y los PIN, PAN, PUN (Consejeros, Presidente y Consejero Delegado). Que viven en su nube y les da igual la problemática de las plantillas y de las oficinas...lo único que quieren es que vendamos seguros, móviles, televisiones, motos...Porque eso es lo que les mantiene en sus mullidas poltronas y les hace cobrar unas nóminas también estratosféricas (vaya...como nuestros riesgos psicosociales) y además va a hacer que este mes de Febrero se levanten unas RV de escándalo.

Y nosotros, mientras llega, o no, ese momento en que CaixaBank vuelva a ser un sitio donde “se nos permita” trabajar en unas condiciones dignas; tenemos que hacer como Phil Connors (Bill Murray) y mientras pasan los días también hemos de poner de nuestra parte y replantearnos nuestra vida y nuestras prioridades: “¿trabajar para vivir? O ¿vivir para trabajar?”. Tú decides.

Salud.