



TODOS SE HAN PERDIDO, MENOS YO

Ya ha pasado el día D (de la concentración reclamando menos presiones, menos retos, más medios pero, sobre todo, de la cortina de humo para tapar la congelación salarial y la responsabilidad sindical en la deshumanización del puesto de trabajo) y todo ha seguido el guion planeado...

Ya unos días antes, la empresa comunicó a las DT que cesaran durante un tiempo a las presiones para acallar el ruido, lo que viene a dar la razón a CGT que siempre pensó que esto ha sido y siempre fue un lavado de cara entre empresa, SECB, CCOO y UGT en su ardua tarea de taparse conjuntamente los errores y las vergüenzas (Y la homologación de condiciones)

La semana que viene nos despediremos de más de 1.000 compañeros que salen de la empresa el día 28, y no hace falta ser un pitoniso de tarot y bola de cristal para saber que esto no hará sino agravar la actual situación de sobrecarga de trabajo en las oficinas (fundamentalmente) y de los SSCC.

Decimos adiós a 1.000 grandes profesionales y expertos como han demostrado a lo largo de décadas de dedicación y que se han ganado su merecido descanso, y los cambiamos por 1.350 contratos precarios y temporales de jóvenes sin formación financiera y sin conocimiento alguno del trabajo interno de la entidad, además sin compromiso alguno de quedarse en el puesto de trabajo, **¿ qué puede salir mal? TODO!**

Mismos objetivos, más carga de trabajo en formación y ayuda a los nuevos compañeros con dudas aun más severas que los salientes, menos compromiso y motivación en trabajadores que saben que tienen fecha de caducidad y mientras tanto la casa sin barrer y los móviles sin vender.

Desde luego que nos alegramos, y mucho, por los compañeros que por fin ven colmadas sus ganas de salir de CaixaBank tras muchos meses de espera. Pero mucho nos tememos que los galeotes que nos vamos a quedar y a seguir remando en esta galera de castigo en que se ha convertido CaixaBank vamos a seguir recibiendo "latigazos" desde las DT y las DAN para hacer que la galera siga avanzando. Aunque sea en círculos.

Más carga de trabajo y menos plantilla para conseguir los mismos objetivos comerciales = más presión, no nos cuenten historias.

Es una regla de tres que no falla.

Y no falla, porque aquí la única parte de CaixaBank que se tiene que adaptar a los cambios (siempre a peor, o sea a trabajar más) es la plantilla, cuando debería ser la Dirección la que viendo los problemas y las dificultades internas de la absorción hubiera adaptado los retos y los objetivos a esta nueva realidad.

Pero no...la Dirección no cambia ni se adapta. ¿Para qué?, son como el joven Indiana Jones en La Última Cruzada y piensan que **"todos se han perdido"**... menos ellos. Tener guías ciegos tarde o temprano terminará con todos nosotros estampados contra la pared, pero lo importante no es la caída, sino el aterrizaje, y hace tiempo que CaixaBank está en caída libre.

Salud.

P.D. ¿ Alguien se imagina lo que va a pasar con la gente mayor cuando se alejen los focos?

CONFEDERACION GENERAL DEL TRABAJO
Sección Sindical CaixaBank

NOS PUEDES CONTACTAR EN:
Instagram: @cgtcaixabank
Telegram: CGT CAIXABANK
info@cgtcaixabank.fesibac.org



👉 Quiero afiliarme a CGT 👉
Máندانos un correo a:
info@cgtcaixabank.fesibac.org

CGT el sindicato que hace falta



si no te llegan nuestras
circulares, las tienes en:

Telegram



Instagram

