



## ELS TRASLLATS NO EXISTEIXEN, SON ELS PARTNERS

A CaixaBank, **les vacants i els trasllats** es decideixen de la mateixa manera que es decidia la vida o la mort dels gladiadors al circ romà, amb el dit cap amunt o cap avall de l'emperador (Business Partner).

Aquests Partners, autoproclamats deïtats omnipotents per la inexistència de política de Recursos Humans a l'entitat, són els encarregats de decidir si hauràs de seguir fent una **hora i mitja de transport d'anada i tornada fins al teu lloc de treball** malgrat haver sol·licitat el **trasllat** a una oficina a prop de casa teva o **si podràs optar a canviar de funció en haver teclejat una vacant per a la qual estàs àmpliament capacitat.**

Aquest poder diví els confereix a més la potestat de teletransportar-te "a 40 km com no et teclegis una vacant a una In Touch" o de modificar el clima dins del seu Territorial perquè (fins i tot a l'estiu) "fa molt de fred fora". Així, **la meritocràcia passa a confondre's amb una mena d'adoració al líder** i la conciliació de la vida familiar com un premi gracioble, no pas com un dret emparat per una llei.

Divendres passat, Caixabank ens va presentar un protocol de trasllats que, de la mateixa manera que ja va passar amb el de Teletreball, peca de falta de mires i d'ambició, **i mostra la poca o nul·la intenció que té l'entitat de fer cas de les indicacions del president i el conseller delegat durant la Convenció de Directius de passar a tractar els companys "com a persones"** (sic).

Pel que fa a les vacants,... les vacants existeixen? Algunes són tan precises que els falta la foto de la persona agraciada... Necessites X anys d'experiència, X formació i aquesta cara... **Té algun sentit que es publiquin vacants que estan atorgades a priori?**, n'hi ha alguna que no ho estigui?

La Taula de Negociació convocada per Caixabank divendres passat vol regular únicament els trasllats amb canvi de província (més de 100 km), acotant la seva sol·licitud a casos amb greus situacions personals i sanitàries, a **CGT agraïm enormement les bones intencions, però ens semblen altament insuficients.**

CGT sol·licita a l'empresa un protocol de trasllats que posi el **dret a la conciliació dels treballadors per sobre de qualsevol possibilitat de veto de qualsevol superior jeràrquic**; és intolerable que el dret a la conciliació i al trasllat del lloc de treball depengui de decisions despòtiques i no parteixi des del tracte igualitari i humà que tant van demanar tant el president com el conseller delegat en la convenció de directius.

De la mateixa manera sol·licitem que es negociï un Protocol de Vacants que **garanteixi una veritable meritocràcia en la seva aplicació** i que **l'impuls de les carreres professionals no puguin ser fallides per interessos comercials ni per animadversions personals.**

I ja posats a demanar, **i si li tornem al Departament Recursos Humans la funció, que mai va haver d'abandonar, de gestionar els recursos humans?** Sabem el utòpic de la nostra sol·licitud, al cap i a la fi, si els Business Partner fessin el treball del Business Partner, si el DAN fes el treball del DAN i si el tècnic de RRHH fes el treball del tècnic de RRHH, aleshores... què treball li queda al tripartit de Caixabank (SECB, CCOO i UGT)?,... fer sindicalisme? Així vist, potser és demanar-los massa...

CONFEDERACION GENERAL DEL TRABAJO  
Sección Sindical CaixaBank

www.cgtaixabank.com  
Twitter: @CGT\_CAIXABANK  
Instagram: @cgtaixabank  
Telegram: CGT CAIXABANK  
info@cgtaixabank.fesibac.org



👉 Vull afiliar-me a CGT 👈

Envia'ns un correu a:

[info@cgtaixabank.fesibac.org](mailto:info@cgtaixabank.fesibac.org)

**CGT**

el sindicat que cal



nuestras circulares  
también en:

les nostres circulars  
també a:

