



Caixino

Sam Giancana fue un "ilustre" empresario y emprendedor estadounidense discípulo de ese otro "gran" directivo de asociaciones de empresarios que fue Al Capone, a ambos se les atribuyen **algunas de las mejores y más exitosas tácticas empresariales de la historia reciente**, gracias a ellas llevaron sus negocios a ser de los más exitosos del siglo pasado hasta que la **"libre competencia"** (y algún que otro problemilla sin importancia con la justicia) los terminó apartando de su carrera empresarial.

Este pionero en la gestión de RRHH entendió la importancia de mantener a sus trabajadores motivados e implicados con los resultados empresariales, para ello, estableció **una política salarial sin precedentes, el trabajador jamás sabía si iba a cobrar a final de mes**, a veces cobraba mucho, otras veces poco y otras veces nada. Esta discrecionalidad en las políticas retributivas mantenía al trabajador en una incertidumbre que **repercutía positivamente en la consecución de objetivos ya que generaba una "sana competencia" entre empleados**.

Asimismo se apoyaba en una facilidad legislativa para la ruptura de la relación contractual que favorecía la renovación de las plantillas a muy bajo coste, **por poco más de 20 balas por año trabajado cualquier empleado podía terminar "durmiendo con los peces"**, que es como llamaban al paro en la patronal por aquel entonces.

Otra genial idea que tuvo es la de endeudar a sus empleados cobrándoles unos intereses astronómicos por esa deuda, haciéndola infinita, **forzando a ese trabajador a seguir trabajando hasta que esta deuda estuviese totalmente satisfecha**, esta política laboral ha sido replicada durante años en las empresas de tráfico de personas, o lo que ahora llamamos ETTs.

Mucho ha pasado desde que este tipo de políticas se implementaron entre las primeras corporaciones transnacionales de la historia y con ello también la forma de interpretar las relaciones laborales en las empresas, por ejemplo, **ahora a Sam Giancana se le llamaría CEO.**

A insinuar con **“mandar a dormir con los peces”** se le llamaría **“asignación directa a In Touch o Store”**, y lo firmó la mayoría de la representación sindical (de Jimmy Hoffa ya hablaremos otro día...)

Al endeudamiento en condiciones de usura que somete y esclaviza al trabajador ahora se le llama “préstamo de empleado”

Y a que tu jefe determine si debes de cobrar o no tu por trabajo aunque hayas cumplido sobradamente tus objetivos, se le llama “bonus”.

Desde CGT queremos **hacer una oferta que no puedan rechazar**, es momento de poner fin a esta arbitrariedad y de **negociar un nuevo sistema de bonus e incentivos justo, transparente y motivador** que ponga al trabajador, y no al accionista y al directivo, en el centro. No queremos seguir perdiendo dinero por ir a trabajar ni que nuestro esfuerzo en el día a día se lo lleve quien no lo ha sudado, queremos lo que nos corresponde de los más de 3.000 millones de beneficio que hemos ganado con nuestro trabajo, en CGT lo tenemos claro, lo queremos todo, queremos **Plata y Bonus.**

CONFEDERACION GENERAL DEL TRABAJO
Sección Sindical CaixaBank
www.cgtcaixabank.com
Twitter: @CGT_CAIXABANK
Instagram: @cgtcaixabank
Telegram: CGT CAIXABANK
info@cgtcaixabank.fesibac.org



👉 Si quieres afiliarte a CGT 👈
Máندانos un correo a:
info@cgtcaixabank.fesibac.org

CGT el sindicato que hace falta

